

A close-up photograph showing two pairs of hands working together on a document. One hand holds a green pen, and the other hand is pointing at the text. The document is white with some blue lines.

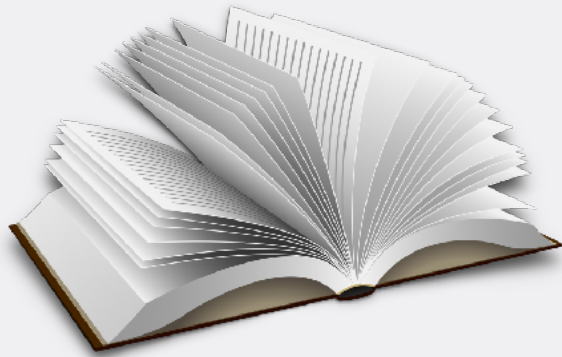
Une équipe soudée...

A 3D rendering of five white, stylized human figures standing in a circle and holding hands. They are all facing outwards, creating a sense of unity and teamwork.

**pour une mission
de protection**

A close-up photograph showing two pairs of hands working together on a white sheet of paper. One hand holds a green pen, and the other hand is using a red eraser. The background is slightly blurred, showing more papers and a wooden desk.

Une équipe soudée...



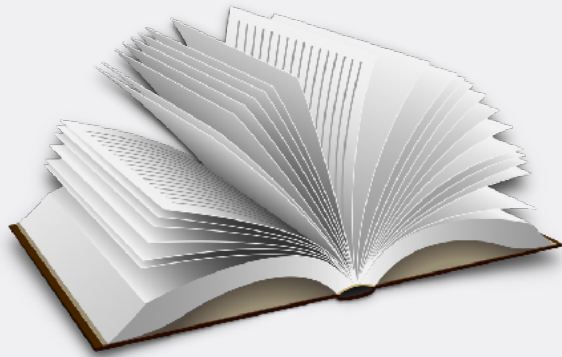
Éphésiens 4.1-7

Cependant, chacun de nous a reçu la grâce de Dieu selon la part que le Christ lui donne dans son œuvre.



A close-up photograph showing two pairs of hands working together on a white sheet of paper. One hand holds a green pen, and the other hand is near a blue folder or paper. The scene suggests a collaborative effort or teamwork.

Une équipe soudée...



Éphésiens 4.1-7

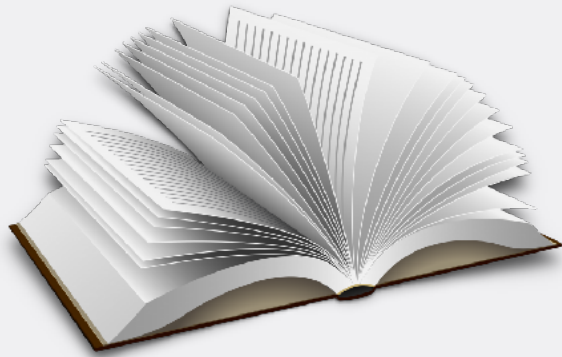
Cependant, chacun de nous a reçu la grâce de Dieu selon la part que le Christ lui donne dans son œuvre.

une grâce **sur mesure** pour chacun



A close-up photograph showing two pairs of hands working together on a white sheet of paper. One hand holds a green pen, and the other hand is pointing or holding the paper. The background is slightly blurred, showing more papers and a wooden surface.

Une équipe soudée...



Éphésiens 4.1-7

Cependant, chacun de nous a reçu la grâce de Dieu selon la part que le Christ lui donne dans son œuvre.

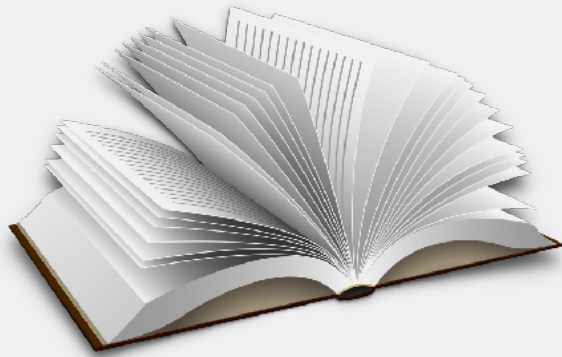
une grâce **sur mesure** pour chacun

en vue de la construction du corps de Christ (v.12).



A close-up photograph showing two pairs of hands working together on a wooden desk. One hand holds a green pen, and the other hand is near a blue folder or paper. The scene suggests teamwork and collaboration.

Une équipe soudée...



Éphésiens 4.1-7

Tout service est d'abord une grâce !





Remarques préliminaires

- la suite de la RMC 2017 « Responsables, les yeux grands ouverts »
- toutes les équipes pourront tirer profit de cette réflexion
- la forme : plus « séminaire » que prédication



A close-up photograph of two hands writing on a white document. One hand holds a green pen, and the other holds a blue pen. The document is on a wooden desk.

Remarques préliminaires

Quand vous avez posé les bonnes questions,
vous avez déjà fait 50 % du travail.





Une équipe soudée

« Celui qui aspire à être un dirigeant dans l'Église désire une belle tâche. »

1 Timothée 3.1



Luc 22.24-27



Une équipe soudée

« Celui qui aspire à être un dirigeant dans l'Église désire une belle tâche. »

1 Timothée 3.1





Une équipe soudée

Faut-il attendre qu'une crise éclate pour se poser les bonnes questions ?



« Tout va bien jusqu'au jour où rien ne va plus. »





Une équipe soudée

Faut-il attendre qu'une crise éclate pour se poser les bonnes questions ?



C'est pourquoi, si quelqu'un se croit debout, qu'il prenne garde de ne pas tomber.



Une équipe soudée

Les domaines à aborder

Si vous décidez de lancer une réflexion sur votre fonctionnement en équipe, quels seraient les domaines qu'il serait utile d'aborder ?



Une équipe soudée

Les domaines à aborder

- communication
- unité et solidarité
- soumission mutuelle et prise de décision
- veille
- collaboration, répartition des rôles et des tâches, délégation et interdépendance
- pérennité de l'équipe, préparation de la relève
- gestion d'un éventuel désaccord majeur
- formation continue
- ...



Cette liste figure sur un document disponible à la sortie

Une équipe soudée

La notion de « collégialité »

À quoi ressemblera *votre* traduction de la collégialité biblique ?



Questions préalables...

- Est-ce que tout le monde est à l'aise avec la notion de « collégialité » ?
- Quelle serait votre définition du sens de ce mot ?



Une équipe soudée

La notion de « collégialité »

Définitions des dictionnaires : un point de départ



« La collégialité est le principe guidant les actions d'un groupe de personnes ayant le même statut et assumant les décisions prises par la majorité de ses membres. » Wikipédia

« Où le pouvoir de décision n'est pas exercé par un chef unique, mais par un conseil généralement restreint dont les membres possèdent des pouvoirs égaux. » TLFi*

* Trésor de la langue française informatisé : www.cnrtl.fr

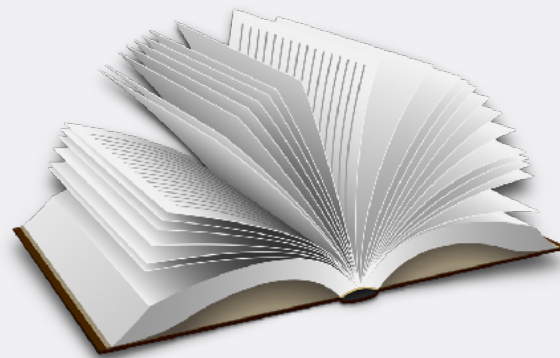
Une équipe soudée

La notion de « collégialité »

La réalité derrière le mot



Philippiens 2.1-5





Une équipe soudée

La notion de « collégialité »



1 N'avez-vous pas trouvé dans le Christ un réconfort, dans l'amour un encouragement, par l'Esprit une communion entre vous ? N'avez-vous pas de l'affection et de la bonté les uns pour les autres ?

2 Rendez donc ma joie complète : tendez à vivre en accord les uns avec les autres. Et pour cela, ayez le même amour, une même pensée, et tendez au même but.

3 Ne faites donc rien par esprit de rivalité, ou par un vain désir de vous mettre en avant ; au contraire, par humilité, considérez les autres comme plus importants que vous-mêmes ;

4 et que chacun regarde, non ses propres qualités, mais celles des autres.

5 Tendez à vivre ainsi entre vous, car c'est ce qui convient quand on est uni à Jésus-Christ.

Une équipe soudée

La notion de « collégialité »



La réalité derrière le mot

Une nouvelle mentalité

l'humilité

la recherche de l'unité

Une équipe soudée

La notion de « collégialité »



Une nouvelle mentalité



l'humilité

la recherche de l'unité

exhortation



- des efforts pour se mettre d'accord
- la poursuite d'un amour réciproque
- la promotion de ce qui nous rapproche

Une équipe soudée

La notion de « collégialité »



Une nouvelle mentalité



l'humilité

la recherche de l'unité

mise en garde

- ne pas oublier ce qui nous unit
- gérer les désaccords qui surgissent
- poursuivre le consensus le + large
- rester lucides sur nos faiblesses



Philippiens 2.1-5



Une équipe soudée

La notion de « collégialité »



Une nouvelle mentalité

l'humilité

la recherche de l'unité



« Ça va sans dire ! »

Vraiment ?

A close-up photograph of two hands writing on a white document. One hand holds a green pen, and the other holds a blue pen. The document is on a wooden surface.

Une équipe soudée

Garder une trace ?

Chaque équipe est *unique*
et doit trouver *son* fonctionnement





Une équipe soudée

Garder une trace ?

Pourquoi ?



- se rappeler les orientations prises
- les transmettre à nos successeurs
- corriger à la lumière de l'expérience

un exemple : la confidentialité





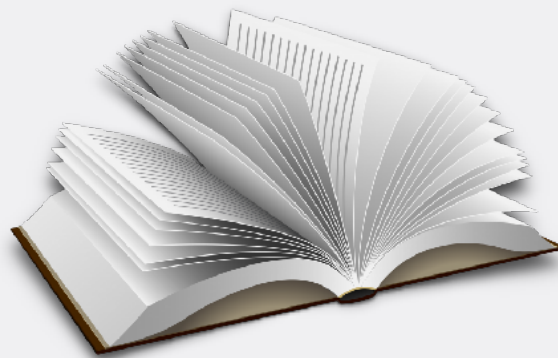
Une équipe soudée

Garder une trace ?

Exemple biblique
d'engagement écrit



Néhémie 10





Une équipe soudée

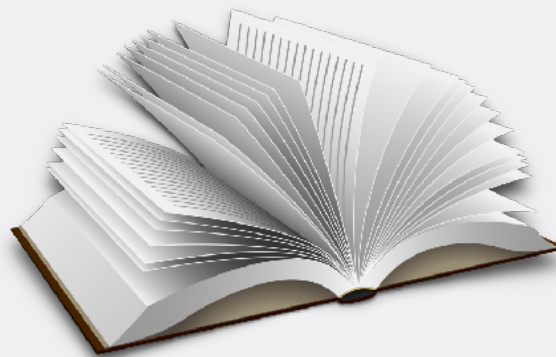
Garder une trace ?

Exemple biblique
d'engagement écrit



À cause de tout cela, nous prenons un ferme engagement que nous mettons par écrit. L'acte scellé a été signé par nos dirigeants, nos lévites et nos prêtres.

Néhémie 10.1



cf. Actes 15



Une équipe soudée

Garder une trace ?



Non pour nous noyer...



Une équipe soudée

Garder une trace ?



Non pour nous noyer... mais pour rassembler et résumer
nos engagements



Une équipe soudée

Garder une trace ?



Non pour nous noyer... mais pour rassembler et résumer
nos engagements



Une équipe soudée

Une équipe « exemplaire »

1 Timothée 3.1-7

Tite 1.5-9

L'importance de
l'exemplarité

« irréprochable »

un but qu'on vise

un combat qu'on mène





Une équipe soudée

Une équipe « exemplaire »

soyez les modèles du troupeau

1 Pierre 5.3



démontrer par la pratique que toutes les ressources
nécessaires pour vivre des relations harmonieuses et
édifiantes sont disponibles « en Christ »





Une équipe soudée

De bonnes questions à se poser

quelques exemples*



Qu'impliquerait pour nous de « marcher dans la lumière » dans nos relations les uns avec les autres ? Comment concevons-nous la transparence ?

Sommes-nous prêts et décidés à renoncer, avec l'aide de Dieu, à la médisance, aux critiques et à l'esprit de jugement, facteurs de division ?



Une équipe soudée

De bonnes questions à se poser

quelques exemples*



Nous autorisons-nous mutuellement à nous interpeler, nous reprendre et nous avertir, avec grâce et franchise, lorsque le besoin s'en fait ressentir ?

Si la recherche sincère d'une position commune ou d'un consensus entre nous n'aboutit pas à une décision unanime, comment ferons-nous ?



Une équipe soudée

De bonnes questions à se poser

quelques exemples*



Sur des sujets qui ne concernent pas les orientations fondamentales de notre confession de foi, suis-je prêt à renoncer à faire de mon point de vue personnel, minoritaire, un obstacle à la prise de décision ?

Comment mettrons-nous en pratique la soumission mutuelle ?



Une équipe soudée

De bonnes questions à se poser

quelques exemples*



Quelle importance accorderons-nous à l'unité ? Nous semble-t-il important de présenter à l'église un front uni lors de la communication des décisions prises (quelle qu'ait été notre position personnelle exprimée pendant les débats qui les ont précédées) ? Si oui, quelles concessions sommes-nous prêts à consentir ?



Une équipe soudée

De bonnes questions à se poser

quelques exemples*



Dans l'éventualité d'un désaccord profond sur la doctrine ou la vision de l'église, comment pourrions-nous agir pour le mieux ?

(à compléter avec vos propres questions)

A close-up photograph of two hands writing on a white document. One hand holds a green pen, and the other holds a blue pen. The document is on a wooden surface.

Une équipe soudée

De bonnes questions à se poser

sur le document imprimé,
vous trouverez, en plus des
suggestions de domaines
à aborder et des
exemples de questions,
un *exemple* de « charte »



Une équipe soudée

Un exemple de débat...

la question de l'unanimité



les inconditionnels



Une équipe soudée

Un exemple de débat...

la question de l'unanimité



les inconditionnels



les prudents



Une équipe soudée

Un exemple de débat...

la question de l'unanimité



les inconditionnels



les prudents



les débonnaires



Une équipe soudée

Un exemple de débat...

la question de l'unanimité



Deux observations...

La règle de l'unanimité absolue crée un pouvoir de blocage
qui *peut* devenir un « permis de dominer »



Une équipe soudée

Un exemple de débat...

la question de l'unanimité



Deux observations...

La règle de l'unanimité absolue crée un pouvoir de blocage
qui *peut* devenir un « permis de dominer »

La recherche du consensus est bonne et biblique
mais elle atteint ses limites lorsque la non-
décision fait souffrir l'église



Une équipe soudée

Pour conclure...



Tout service est une grâce...
et mérite nos meilleurs efforts pour qu'il se vive
le mieux possible, à la gloire de Dieu seul

